

aéroport lemag

HORS-SÉRIE

Groupe ADP, la RSE

COMME
LEVIER

DE DÉCARBONATION,
DE CRÉATION DE VALEUR
ET D'ENGAGEMENT COLLECTIF

24 EXPERTS MÉTIERS
et **7** TÉMOINS

livrent un état des lieux factuel des engagements,
des réalisations et des projets

Sustainable Aviation Fuel



« L'ambition est de rendre accessible à tous un check-up médical approfondi, sans distinction d'âge, de statut ou de poste, en l'inscrivant pleinement dans la politique globale de Santé et Sécurité du Groupe ADP »

Noémie Lemaire, responsable du pôle prévention des risques professionnels

Prévention santé : LE GROUPE ADP MET EN PLACE UN DISPOSITIF INÉDIT SUR SES PLATEFORMES

Dans un contexte où l'accès aux soins devient de plus en plus complexe – pénurie de médecins, allongement des délais de rendez-vous, difficultés de mobilité –, le Groupe ADP a choisi de franchir une nouvelle étape en matière de santé au travail. Depuis avril 2025, il propose à l'ensemble de ses collaborateurs, sur la base du volontariat et de manière confidentielle, un bilan de prévention santé complet, réalisé directement sur les plateformes de Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly.

« Cette initiative permet de généraliser un service jusqu'ici réservé aux cadres dirigeants. L'ambition est de rendre accessible à tous un check-up médical approfondi, sans distinction d'âge, de statut ou de poste, en l'inscrivant pleinement dans la politique globale de Santé et Sécurité du Groupe ADP », explique Noémie Lemaire, responsable du pôle prévention des risques professionnels.

Un parcours de santé complet, sur site

Élaboré en étroite collaboration avec les services internes de santé au travail, et dans le cadre d'un dialogue social renforcé avec les partenaires sociaux, ce parcours de prévention est réalisé en partie grâce à des outils connectés et de haute technologie ; il repose sur une séance de deux heures structurée autour d'un examen clinique complet (prise des constantes, analyse sanguine et d'urine), enrichi de bilans fonctionnels dans plusieurs spécialités : ophtalmologie, audition, dentaire, cardiologie, dermatologie, posturométrie et spirométrie. Chaque salarié est accompagné par une infirmière référente tout au long du parcours et rencontre à l'issue un médecin en



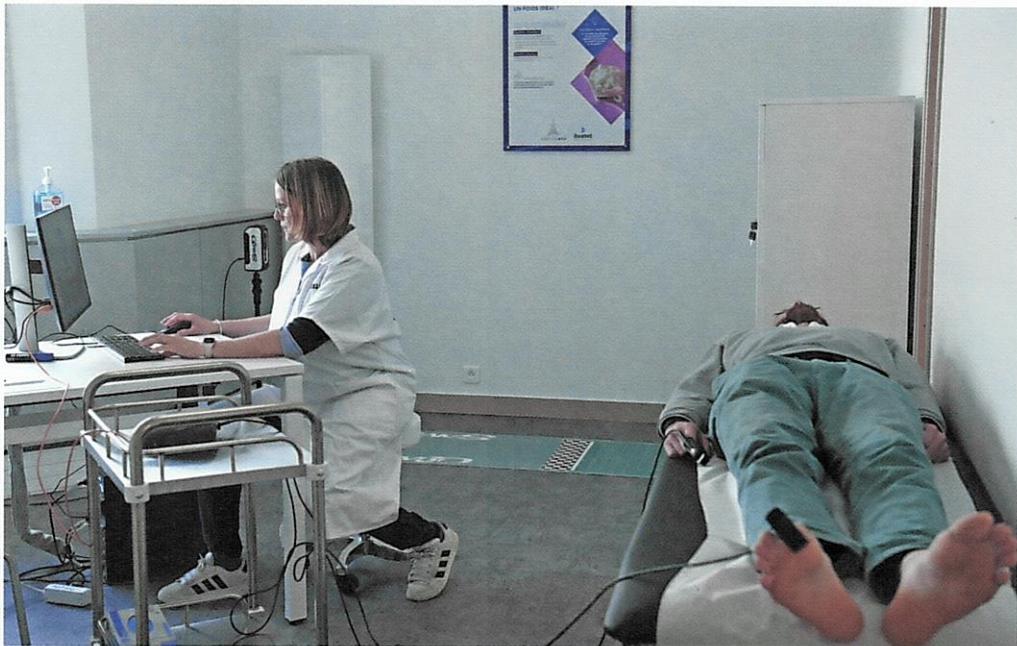
téléconsultation. Des recommandations personnalisées sont émises lors d'un second rendez-vous avec le médecin et les résultats définitifs des examens, notamment pour orienter vers des examens complémentaires si nécessaire ou encore pour conseiller sur l'hygiène de vie.

Les centres de prévention sont implantés directement sur les plateformes aéroportuaires, au plus près des environnements de travail. Ce choix permet d'éviter déplacements chronophages et délais d'attente, en offrant un accès fluide, immédiat et sécurisé. Le Groupe ADP a fait appel à Doxamed, prestataire reconnu dans le domaine de la médecine mobile et connectée, certifié par l'Agence régionale de santé (ARS), pour assurer la mise en œuvre opérationnelle du dispositif et la confidentialité des résultats.

Un dispositif intégré à une politique de prévention globale

Le dispositif est intégralement financé par le Groupe ADP, qui prévoit d'y faire participer environ 1 000 collaborateurs par an, avec une attention prioritaire, dans un premier temps, aux salariés de plus de 45 ans et à ceux travaillant en horaires décalés. Organisé en rotation entre les aéroports de Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly, il a pour objectif de couvrir progressivement les 6 000 salariés du Groupe.

Ce nouveau service s'inscrit dans le prolongement d'une politique de prévention déjà bien ancrée au sein de l'entreprise. « *Nous avons toujours été moteurs sur les dispositifs d'accompagnement liés à la santé et au bien-être au travail* », souligne Noémie Lemaire avant d'ajouter qu'« *en tant que grand Groupe, nous avons la possibilité de pouvoir proposer un ensemble étoffé de prestations sur ces sujets. Notre engagement est renforcé par la présence de deux services de santé internes particulièrement actifs, qui mènent par exemple des campagnes de vaccination, ou encore des actions de sensibilisation*



© CYPRESS

aux troubles musculo-squelettiques. Ils sont également actifs et moteurs sur le sujet de la santé mentale ».

À cela s'ajoutent des espaces sportifs intégrés aux sites et un accompagnement actif des pratiques sportives individuelles, que ce soit via des aides financières ou des dispositifs spécifiques pour encourager les projets personnels, comme la participation à des courses ou des expéditions sportives.

Des bénéfices individuels et collectifs

Au-delà de l'intérêt individuel pour chaque salarié, ce nouveau service offrira également, à l'échelle de l'entreprise, une meilleure compréhension des tendances collectives en matière de santé. Les données issues des bilans, transmises de manière anonymisée, aideront la médecine du travail à ajuster ses priorités et à adapter ses politiques de prévention.

Avec ce dispositif, le Groupe ADP devient la première entreprise française à proposer un tel parcours de prévention à grande échelle, intégré directement aux lieux de travail. ●

**LANCEMENT
DU DISPOSITIF
AVRIL 2025**

2 heures
durée du
parcours complet
de prévention santé

1 000
collaborateurs par an
objectif de participation
annuelle, sur la base
du volontariat

6 000
salariés
cible totale
du dispositif à terme

DOXAMED ET LE GROUPE ADP, UN PARTENARIAT QUI REDÉFINIT LE RÔLE DE L'EMPLOYEUR AUPRÈS DE SES COLLABORATEURS

Doxamed (ex-Loxamed), fondée au printemps 2020 par Arnaud Molinié, a émergé comme une réponse agile et concrète à la crise du Covid. Le dirigeant mobilise alors son expérience dans les médias, la tech et le conseil pour créer une structure dédiée à la médecine connectée et aux soins de proximité. Rapidement, la startup installe des dispositifs de télémédecine dans des modules mobiles, déployés auprès de publics précaires ou dans des lieux stratégiques comme les gares, les stades ou les hubs de transport.

Le succès ne se fait pas attendre : du Groupama Stadium à DisneyLand Paris, en passant par les 3 000 premiers vols d'Air France post-confinement, Doxamed se distingue par sa capacité d'innovation et son agilité.

Un véritable parcours de soins

Le partenariat avec le Groupe ADP s'inscrit pleinement dans cette dynamique et marque l'affirmation d'une nouvelle conception du rôle de l'employeur : celle d'un acteur attentif au bien-être global de ses collaborateurs.

Face à la raréfaction des médecins généralistes, cette initiative vise à offrir un accompagnement médical de qualité, adapté aux besoins des salariés et à la réalité de leurs contraintes. « *À Saint-Denis, on compte deux généralistes pour 100 000 habitants* », rappelle Arnaud Molinié.

Ainsi, depuis le printemps 2025, les 6 000 collaborateurs du Groupe peuvent bénéficier d'un bilan de prévention santé complet, anonyme, d'une durée de deux heures, incluant une téléconsultation initiale et un suivi 15 jours plus tard. Les rendez-vous sont assurés par un infirmier en continu, avec l'appui de

médecins spécialisés à distance, par téléconsultation.

Le programme de Doxamed pour le Groupe ADP ne se limite pas à une photographie de l'état de santé. Il propose une véritable entrée dans un parcours de soins, avec un accompagnement médical personnalisé. Une prise en compte globale,

incluant la santé mentale et les risques psychosociaux.

Le succès est immédiat. À Paris-Charles de Gaulle, les créneaux ont rapidement affiché complet jusqu'à l'automne. À Paris-Orly, la campagne a démarré fin octobre pour trois mois, avant la reprise du dispositif à Paris-Charles de Gaulle. ■



© Carolina Echandia pour le Groupe ADP

